

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ЗАКАМЕНСКИЙ
РАЙОН»
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЗАКАМЕНСКОЕ
РАЙОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ОБРАЗОВАНИЯ»
(МКУ «Закаменское РУО»)



БУРЯД РЕСПУБЛИКЫН
«ЗАХААМИНАЙ АЙМАГ» ГЭХЭН
НЮТАГАЙ ЗАСАГАЙ
БАЙГУУЛАМЖЫН ЗАХИРГААН
«ЗАХААМИНАЙ АЙМАГАЙ
БОЛБОСОРОЛОЙ ХҮТЭЛБЭРИ» ГЭХЭН
НЮТАГАЙ ЗАСАГАЙ ҮАНГАЙ ЭМХИ
ЗУРГААН

П Р И К А З

27.08. 2024 г.

№ 150

г. Закаменск

О проведении мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников

С целью формирования единых подходов к проведению мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников общеобразовательных организаций МО «Закаменский район» и повышения качества образовательной деятельности организаций системы образования Закаменского района, приказываю:

1. Отделу общего образования (Лодоевой А.В.) провести мониторинг показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципальных образовательных учреждений за 2023 – 2024 учебный год в срок до 10.09.2024 г. (приложение 1).

2. Руководителям общеобразовательных организаций предоставить информацию до 06.09.2024 г. согласно Приложению 1.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа

Начальник муниципального казённого учреждения
«Закаменское районное управление образования»

Б.И. Будаев



Приложение 1

Показатель	Методика расчета	Методы сбора информации
Доля вакантных должностей педагогическим специальностям	$\frac{КП6}{КП0} * 100\%$, КП6- количество вакансий в образовательных организациях; КП0 - общее количество педагогов	Информационная карта образовательной организации
Количество дополнительных профессиональных программ, освоивших педагогическими работниками в 22-23 уч.г.	$\frac{КП11}{КП0} * 100\%$, КП11- количество специалистов, прошедших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности; КП0 - общее количество педагогов	Информационная карта образовательной организации
Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые 3 года работы	$\frac{КП12}{КП0} * 100\%$, КП12- количество молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов; КП0 - общее количество педагогов	Информационная карта образовательной организации
Доля педагогических работников, охваченных региональными и муниципальными сетевыми объединениями	$\frac{КП7}{КП0} * 100\%$ КП7- педагогов, охваченных региональными и муниципальными сетевыми объединениями; КП0 - общее количество педагогов	Информационная карта образовательной организации
Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов	$\frac{КП1}{КП0} * 100\%$, КП1- количество педагогов, прошедших диагностику профессиональных дефицитов; КП0 - общее количество педагогов	Информационная карта образовательной организации
Доля педагогических работников, для которых были	$\frac{КП3}{КП0} * 100\%$, КП3- количество педагогов,	Информационная карта образовательной организации

разработаны индивидуальные образовательные маршруты	для которых на основе диагностики профессиональных дефицитов разработан индивидуальный образовательный маршрут; КПО - общее количество педагогов	
--	---	--