

***Анализ деятельности районного методического объединения
педагогов дошкольных образовательных
учреждений Закаменского района
за 2025 – 2026 учебный год***

Цель анализа: оценка результатов деятельности районного методического объединения, разработка целей для нового годового плана, определение путей развития и совершенствования деятельности.

Руководитель РМО : Васильева Лариса Леонидовна

Актуальные направления деятельности МО:

- 1.«Программа просвещения родителей-пути реализации в системе дошкольного образования»
2. РППС в детском саду, как условие повышения воспитательного потенциала детей дошкольного возраста.
3. Совершенствование профессиональных компетентностей педагогов ДОО как фактор достижения современного качества образования и воспитания дошкольников.

Методическая тема МО: Повышение профессионального потенциала педагогов ДООУ через изучение инновационных подходов в образовании и воспитании дошкольников с целью обеспечения качества работы в условиях современных инновационных образовательных процессов в соответствии с требованиями ФОП ДО.

Цель: создание условий, способствующих повышению профессиональной компетентности педагогов дошкольного образования в условиях реализации ФОП ДО.

Задачи:

- 1.Способствовать развитию профессиональных коммуникаций педагогов в едином культурно-образовательном сообществе.. Выявлять, обобщать и распространять передовой педагогический опыт.
- 2.Совершенствовать педагогическое мастерство воспитателей в вопросах инновационного подхода к организации образовательного процесса, в том числе через использование информационно-коммуникационных технологий.
- 3.Обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и региональном уровне (конкурсы, акции, открытые занятия, мастер - классы, семинары, круглые столы, конференции и др.)
4. Оказать методическую поддержку педагогам по использованию электронных образовательных ресурсов в практике

образовательной деятельности с дошкольниками.

Направления деятельности:

1. Практический обмен опытом работы педагогов района через просмотр образовательной деятельности, на заседании МО, (в том числе через методические материалы, размещенные на сайте Закаменского РУО);
2. Разработки и практическое использование педагогами современных технологий работы по данному направлению;
3. Распространение личного педагогического опыта;
4. Анализ работы за год

Ожидаемые результаты деятельности МО:

1. Использование в организации воспитательной деятельности инновационных технологий и методик;
2. Повышение качества воспитательных мероприятий в ДОУ;
3. Повышение уровня мотивации творческой профессиональной активности и стремления к профессиональному росту воспитателей и специалистов ДОУ.

В течение 2025 – 2026 учебного года запланировано и проведено 7 заседаний РМО для педагогов ДОУ Закаменского района. Работа имела как практическую, так и теоретическую направленность. Мероприятия были направлены на повышение уровня теоретической и практической подготовки воспитателей, совершенствование их практических навыков. В рамках заседания участники получили возможность выразить свои впечатления, обменяться опытом.

1 заседание состоялось 31.10.2025г на базе МБДОУ д/с №3 «Солнышко».

Тема заседания: «Совершенствование профессиональных компетентностей педагогов ДОО как фактор достижения современного качества образования и воспитания дошкольников.

В работе РМО приняли участие 26 воспитателей.

Практическая часть: просмотр образовательной деятельности: « Развитие у детей дошкольного возраста конструктивных творческих способностей» (младшая, средняя, старшая группы-Плотникова, Сокольникова Т.М, Жиликова Т.А).
Проведен анализ ОД.

Теоретическая часть: Сайты педагогических работников

Выступили: ДОУ №3, Мыла, Харацай.

Отсутствовали: Дутулур, Холтосон, Бургуй (не готовы)

2 заседание состоялось 2 декабря 2025г на базе МБДОУ д/с №12 «Ягодка» и МБДОУ д/с №15 «Туяна». Тема: « **Программа просвещения родителей- пути реализации в системе дошкольного образования**». В работе приняли участие 26 воспитателей .

Практическая часть: мастер-классы «Современные формы взаимодействия

ДОО с семьей»(ДОУ №12) и «Традиционные и нетрадиционные формы работы с родителями» (ДОУ№15) .В ДОУ№15 была организована выставка родителей.

Теоретическая часть: сделан анализ просмотренных занятий. Представили опыт работы по теме: «Технологическая карта занятия по просветительской деятельности с родителями» : Ехэ-Цакир, Санага, Улентуй, Баянгол, Бургуй.

Руководитель РМО Васильева Л.Л провела разминку « Проблемные ситуации для родителей дошкольников» .

Не были готовы : **Дутулур**, Енгорбой,Холтосон.

Отсутствовали: Улекчин (уважительная причина)

3 заседание состоялось 13февраля 2026 г на базе Дутулурского д/с

Тема: «Педагогическая гостиная. РППС в детском саду как условие повышения воспитательного потенциала детей дошкольного возраста».

В работе приняли участие 26 воспитателей района.

Практическая часть: Были организованы открытые просмотры РППС, 3 открытых занятия в средней.,подготовительной и музыкальное

Теоретическая часть: сделан анализ РППС, образовательной деятельности.

Обобщили и представили опыты своей работы по созданию современной РППС в детском саду: Ехэ-Цакир, Шара-Азарга, Усть-Бургалтай. Решали кейсы с педситуациями по созданию РППС.

Отсутствовали: Утата, Цаган-Морин.

4 заседание состоялось 26 февраля 2026г на базе Михайловского и Хамнейского д/с.

Тема: « Театральная азбука. Театрализация как один из видов культурных практик ДОО». Присутствовало 28 воспитателей района из 22 ДОУ.

Практическая часть: В Михайловском д/с представили театральные постановки «Теремок на новый лад» с детьми средней группы и «Волк и 5 козлят» с детьми старшей группы. В Хамнейском детском саду театральная постановка «Теремок на новый лад».

Теоретическая часть: педагоги представили опыт работы по теме: «Театрализация как один из видов культурных практик в ДОО».

Выступили: ДОУ№12,15, 7, Енгорбой, Мыла, Цакир, не выступил **Дутулур**.

Отсутствовали : 0

5 заседание состоялось 3 апреля 2026г на базе ДОУ№10 и ДОУ№2.

Приняли участие : 29 педагогов ДОУ района

Тема РМО: Использование современных образовательных технологий в контексте реализации ФОП ДО».

Практическая часть: В ДОУ№10 организован и проведен просмотр ОД с использованием игровых упражнений на основе нейроподхода: в старшей группе (воспитатель Лапина А.Н) и в подготовительной группе☺ воспитатель Курнатов Е.С).

Теоретическая часть: мастер-классы, практические задания (Утата), квест-игра «Педагогический экспресс» (Улекчин, Михайловка»).

Руководитель РМО Васильева Л.Л провела анкетирование воспитателей по итогам

прошедших заседаний за 2025-2026 уч.год.

Выступили: Баянгол, Улекчин, Михайловка, Утата, Дутулур.

Отсутствовали: Мыла, ДОУ7,12,Цакир .

6 заседание состоялось 17 апреля 2026г.

Тема заседания: «Педагогический калейдоскоп». Приняли участие: **10** ДОУ района.

Образовательные проекты представили: Гармаева Т.Д, старший воспитатель МАДОУ д/с №10 «Дюймовочка»- проект «Мунгэн абдар» (Серебряный сундучок)-1 место; Будаева М.Р , воспитатель МБДОУ д/с №15 «Туяна»- - проект «Табан хушуун мал» (5 священных животных-2 место; Чупышева В.Ю, воспитатель МАДОУ д/с №2 «Чебурашка»-проект «Здоровая улыбка»-3 место; Карнакова А.В, воспитатель МБДОУ д/с №12 «Ягодка»-проект «Волшебный мир фетра» -3 место. Номинации получили воспитатели Утатуйского д/с, Михайловского д/с, Санагинского д/с «Ургы», Мылинского д/с «Чебурашка», Ехэ-Цакирского д/с.

7 заседание состоялось 5 марта 2026г в ЦДО

Тема заседания: Детская научно-практическая конференция: «Детский мастер-класс».(Сокровища России) презентация «Научная сказка нашей семьи».

Был представлен детский мастер-класс как новая культурная практика в ДОУ.

Приняли участие:

8 заседание: Не состоялось

Присутствовали: ____ руководителей ДОУ.

Тема: Круглый стол: «Итоги работы РМО за 2025-2026 учебный год

Анализ работы районного методического объединения показал, что все запланированные мероприятия проведены, хотя с небольшим опозданием по графику. Причина: больничный педагога д/с №12, карантин Дутулурский д/с). Можно отметить заинтересованность воспитателей в диссимилиации опыта, воспитатели распространяют свой опыт через проведение мастер- классов, открытых занятий, разрабатывают программы, имеют хорошие показатели. Воспитатели работают над повышением профессионального мастерства. Хочется отметить активность и хорошую посещаемость воспитателей: ДОУ № 15,12, 7,2,10 и все сельские сады.

Не посещали заседания : Дутулур, 3 сад

Не были готовы: Дутулур, Холтосон

Вывод: признать работу РМО удовлетворительной

Положительные стороны работы РМО:

- 1. Обмен опытом и инновациями.** РМО предоставляет площадку для демонстрации и обсуждения педагогических находок, инновационных технологий и методик
- 2. Поддержка профессионального роста.** Объединение способствует повышению квалификации воспитателей, организует семинары, мастер-классы и консультации. Это помогает педагогам осваивать современные технологии и методы работы, соответствующие ФГОС и ФОП ДО.

3. **Анализ и улучшение образовательного процесса.** РМО изучает состояние методической работы в ДООУ района, анализирует воспитательно-образовательный процесс и предлагает пути его совершенствования.
Мотивация и поощрение. Участники РМО получают грамоты и положительные отзывы за представленные проекты, что создаёт атмосферу поддержки и стимулирует профессиональный рост.
4. **Планирование и систематичность.** Работа РМО строится на основе годового плана, который включает график заседаний, семинары и другие мероприятия. Это обеспечивает системность в методической работе.
5. **Создание банка данных инновационных идей.** Объединение способствует обобщению передового педагогического опыта и его внедрению в практику работы ДООУ.
6. **Развитие профессиональных коммуникаций.** РМО формирует единое культурно-образовательное сообщество, где педагоги могут обсуждать актуальные вопросы, делиться проблемами и находить совместные решения.
7. **Фокус на современных требованиях.** Деятельность РМО направлена на реализацию актуальных образовательных стандартов и программ, включая ФОП и ФГОС ДО, что обеспечивает соответствие дошкольного образования современным требованиям.
8. **РМО вышло за пределы района.** Появилась возможность обмена опытом с Джидинским районом. Налажено сотрудничество о взаимопосещении.
Эти аспекты свидетельствуют о том, что РМО Закаменского района выполняет важную функцию в развитии профессионального сообщества и повышении качества дошкольного образования в районе.

Основные отрицательные стороны:

Ограниченные ресурсы:

- нехватка финансирования для поездок на региональные мероприятия;
- дефицит времени у участников из-за высокой загруженности в ДООУ.

2. Недостаточная вовлечённость участников:

- пассивность некоторых воспитателей на заседаниях;
- игнорирование РМО (ДООУЗ, Дутулур)

3. Кадровые проблемы

- текучесть кадров в сельских ДООУ, из-за чего новые воспитатели не успевают включиться в работу РМО;

- недостаток квалифицированных методистов в сельских ДООУ, способных вести разноплановую работу;

4. Изолированность от внешних практик

- редкий обмен опытом с другими районами и регионами;
- недостаточное участие в краевых/всероссийских конкурсах и конференциях

Что можно сделать для улучшения

- внедрить анкетирование воспитателей для выявления реальных запросов;
- чередовать теоретические блоки с практическими семинарами и супервизиями;
- создать банк лучших практик с учётом специфики района;
- использовать гибридные форматы (очно + онлайн) для экономии времени и ресурсов
- ввести систему наставничества внутри РМО;
- регулярно оценивать результативность мероприятий через отзывы, анкетирование.

Составил руководитель РМО: Васильева Л.Л