

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЗАКАМЕНСКИЙ РАЙОН»
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЗАКАМЕНСКОЕ
РАЙОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ОБРАЗОВАНИЯ»
(МКУ «Закаменское РУО»)



БУРЯД РЕСПУБЛИКЫН
«ЗАХААМИНАЙ АЙМАГ» ГЭНЭН
НЮТАГАЙ ЗАСАГАЙ
БАЙГУУЛАМЖЫН ЗАХИРГААН
«ЗАХААМИНАЙ АЙМАГАЙ
БОЛБОС ОРОЛОЙ ХҮТЭЛБЭРИ» ГЭНЭН
НЮТАГАЙ ЗАСАГАЙ ҮАНГАЙ ЭМХИ
ЗУРГААН

П Р И К А З

«08» сентября 2025 г.

№ 160/1

г. Закаменск

Об утверждении Плана мероприятий по повышению
качества управленческой деятельности
руководителей общеобразовательных учреждений

По результатам мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций, в целях повышения качества управленческой деятельности и уровня профессиональных компетенций руководителей, подготовки школьных управленческих команд, устранения выявленных профессиональных дефицитов, **приказываю:**

1. Утвердить План мероприятий по повышению качества управленческой деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций на 2025-2026 учебный год согласно приложению.
2. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Начальник муниципального казенного учреждения
«Закаменское районное управление образования»



Б.И. Будаев

План мероприятий (дорожная карта) по повышению качества управленческой деятельности руководителей муниципальных образований организаций Закаменского района на 2025-2026 учебный год

№	Мероприятие	Обоснование	Соответствие региональному комплексу мер	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат
1. Качество управленческой деятельности						
1.1	Размещение на сайтах ОО актуальной информации о прохождении руководителями КПК	Выявлен дефицит: только 60 % ОО разместили информацию о КПК руководителей	Требование открытости и прозрачности. п. 1.1 регионального комплекса мер (повышение качества управленческой деятельности)	до 30.09.2025	Руководители ОО	100% ОО имеют информацию
1.2	Размещение информации о дополнительном профессиональном образовании руководителей	45 % ОО разместили информацию о ДПО (дефицит)	Необходимость открытости. п. 1.2 регионального комплекса мер	до 30.09.2025	Руководители ОО	100% ОО
1.3	Размещение отчёта о самообследовании за 2025 год	65 % ОО разместили отчёт (дефицит)	п. 1.3 регионального комплекса мер	до 30.09.2025	Руководители ОО	100% ОО
1.4	Приведение раздела «Сведения об образовательной организации» в соответствие с приказом Рособорнадзора № 1493	Раздел заполнен в среднем на 75 %, несоответствие требованиям	п. 1.4 регионального комплекса мер	до 30.09.2025	Руководители ОО	100% соответствие
1.5	Организация курсов повышения квалификации для руководителей по программам «менеджмент», «управление персоналом»	Необходимость повышения управленческих компетенций, выявлен дефицит по профстандарту	п. 2.1 регионального комплекса мер (развитие кадрового потенциала)	в течение года, в течение года, ежеквартально	Отдел кадровой и организационно-правовой работы	100% охват

1.6	Проведение установочных и методических семинаров в дистанционном формате для руководителей отделённых и малокомплектных школ	Специфика района: удалённость, малокомплектные школы, кадровый дефицит. Очные мероприятия затруднены.	п. 2.2 регионального комплекса мер (сетевое взаимодействие, дистанционные формы)	в течение года	Отдел кадровой и организационно-правовой работы	Повышение доступности мероприятий
2. Достижение планируемых результатов обучения						
2.1	Реализация мер по увеличению числа победителей и призёров ВсОШ	Только 11,5 % ОО имеют победителей/призёров регионального этапа ВсОШ (дефицит).	п. 3.1 регионального комплекса мер (повышение качества образования)	Постоянно	Руководители ОО, отдел общего образования	Рост числа победителей на 10%
2.2	Организация индивидуальной работы с выпускниками, претендующими на медаль	Только 23 % ОО имеют медалистов (дефицит).	п. 3.2 регионального комплекса мер	постоянно	Руководители ОО	Увеличение доли медалистов до 30%
2.3	Проведение тренировочных ЕГЭ и ОГЭ	Необходимость повышения среднего балла, подготовки к ГИА	п. 3.3 регионального комплекса мер	январь–апрель 2026	Отдел мониторинга и оценки качества образования	Повышение среднего балла
2.4	Участие педагогов в диагностике профессиональных дефицитов	Необходимость выявления и устранения профессиональных дефицитов.	п. 2.3 регионального комплекса мер (развитие кадрового потенциала)	сентябрь–ноябрь 2025	Руководители ОО	100% педагогов
3. Формирование объективной ВСОКО						
3.1	Размещение на сайтах ОО положения о ВСОКО, плана работы, графика оценочных процедур	Положение о ВСОКО размещено только в 7,7 % ОО, план - в 26,9 %, график - в 50 % (дефицит)	п. 4.1 регионального комплекса мер (ВСОКО)	до 30.09.2025	Руководители ОО	100% ОО
3.2	Проведение семинара для заместителей директоров по	Необходимость повышения	п. 4.2 регионального комплекса мер	октябрь 2025	Отдел мониторинга и	Повышение компетенций

ВСОКО	компетенций по ВСОКО			оценки качества образования	
4. Формирование резерва управленческих кадров					
4.1	Разработка и утверждение положений и приказа о кадровом резерве	Только 15,4 % ОО имеют положение и приказ о кадровом резерве (дефицит).	п. 5.1 регионального комплекса мер (формирование резерва)	до 01.10.2025	Руководители ОО 100% ОО
4.2	Формирование муниципального банка кадрового резерва	Необходимость создания единого банка для замещения вакансий.	п. 5.2 регионального комплекса мер	до 01.12.2025	Отдел кадровой и организационно-правовой работы Не менее 15 кандидатов
5. Подготовка школьных управленческих команд					
5.1	Создание и утверждение школьных управленческих команд	Только 15,4 % ОО имеют локальные акты о ШУК (дефицит)	п. 6.1 регионального комплекса мер	до 01.10.2025	Руководители ОО 100% ОО
5.2	Проведение форсайт-сессии «Эффективные механизмы управления качеством образования»	Обмен опытом, повышение компетенций. Специфика: дистанционный формат для участия удалённых школ	п. 6.2 регионального комплекса мер	декабрь 2025	Отдел кадровой и организационно-правовой работы Обмен опытом
5.3	Участие команд в выездной стажировке	Повышение квалификации в условиях удалённости; необходимость изучения передового опыта.	п. 6.3 регионального комплекса мер	по графику (с дистанционным участием для малокомплектных школ)	Руководители ОО, отдел общего образования Повышение квалификации
5.4.	Организация дистанционного участия руководителей малокомплектных школ в форсайт-сессии и стажировках	Специфика района: удалённость, невозможность очного участия	п. 6.4 регионального комплекса мер (обеспечение доступности)	по графику	Отдел кадровой и организационно-правовой работы Расширение охвата

6. Профилактика правонарушений и буллинга						
6.1	Разработка плана профилактики буллинга в ОО	Требование регионального комплекса, профилактика правонарушений	п. 7.1 регионального комплекса мер (профилактика)	до 15.01.2026	Руководители ОО, отдел воспитания и допобразования	Наличие планов
6.2	Актуализация документов Советов профилактики, служб примирения	Необходимость обновления документов в соответствии с требованиями	п. 7.2 регионального комплекса мер	до 01.02.2026	Руководители ОО	Обновлённые документы
7. Аттестация педагогических кадров						
7.1	Сопровождение педагогов при аттестации на квалификационные категории	Необходимость повышения доли аттестованных педагогов	п. 8.1 регионального комплекса мер (развитие кадров)	в течение года	Отдел кадровой и организационно-правовой работы	Увеличение доли аттестованных