

**Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях  
МО «Закаменский район» на 2022-2025 гг.**

	Подготовка условий для запуска программы Наставничества	1. Изучение распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г.» 2. Принятие решения о внедрении целевой модели наставничества в образовательных организациях МО «Закаменский район»	Сентябрь 2022	Рабочая группа, Лодоева А.В.
	Подготовка нормативной базы целевой модели наставничества образовательных организациях МО «Закаменский район»	Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества». Разработка и утверждение Положения о наставничестве на муниципальном уровне. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества. Разработка и утверждение Муниципальной Программы наставничества в образовательных организациях МО «Закаменский район»	Сентябрь 2022	Рабочая группа
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школ.	Проведение мониторинга в ОО по выявлению предварительных запросов потенциальных наставляемых и заинтересованных в наставничестве педагогов. Проведение административного совещания по выбору форм наставничества и реализации целевой модели наставничества. Разработка и утверждение программ по внедрению наставничества.	Октябрь 2022 г.	Лодоева А.В. руководители образовательных организаций района
	Сбор данных о наставляемых, формирование базы данных наставляемых.	Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на обработку персональных данных. Формирование баз данных наставляемых из числа педагогов.	Ноябрь 2022	Руководители образовательных организаций.
	Сбор данных о наставниках,	Проведение анкетирования среди потенциальных	В	Лодоева А.В.,

формирование базы данных наставников.	наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на обработку персональных данных. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. Назначение куратора внедрения и реализации целевой модели наставничества в образовательной организации в 2022/2023	течение всего периода	руководители образовательных организаций района
Обучение наставников для работы с наставляемыми.	Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	В течение всего периода	Руководители образовательных организаций.
Отбор наставников и наставляемых. Закрепление наставнических пар/групп.	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников, сопоставление данных с анкетами наставляемых. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. Составление планов индивидуального развития наставляемых.	декабрь 2022	Руководители образовательных организаций
Организация комплекса последовательных встреч и текущего контроля наставников и наставляемых	Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. Регулярные встречи наставника и наставляемого.	Январь – май 2023	Наставники, кураторы
Контроль текущего достижения результатов	1. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	В течение всего периода	Руководители образовательных организаций, кураторы
Отчеты по итогам наставнической программы.	Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.	В течение всего периода	Лодоева А.В., руководители образовательных организаций района,

		Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.		кураторы
	Внесение в «методическую копилку» опыта реализации целевой модели наставничества	Организация и проведение августовских заседаний с руководителями и заместителями директоров школ, предметных секций по итогам реализации методологии. Распространение опыта работы школ района.	В течение всего периода	Лодоева А.В., руководители образовательных организаций района, кураторы
	Организация обучающих и конкурсных мероприятий.	Проведение вебинаров, семинаров, совещаний, консультаций для наставников. Организация и проведение районного конкурса «Лучший педагог-наставник» или рассмотрение вопроса о введении в конкурс «Учитель года» новых номинаций для наставников, работающих в рамках форм наставничества «учитель-ученик» и «ученик-ученик», «учитель-учитель» Публикация результатов программы наставничества, итогов работы лучших наставников на сайтах РУО, образовательных организаций, СМИ	В течение всего периода	Лодоева А.В., руководители образовательных организаций района, кураторы