



Республика Бурятия
Муниципальное образование «Закаменский район»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «20» февраля 2012 г.

№ 96

г. Закаменск

О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Закаменского района

В соответствии с Приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 05.05.2010 г. № 538 «О внесении изменений в Приказ Министерства образования и науки Республики Бурятия от 27.02.2008 г № 184 «О введении новой отраслевой системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия» **постановляю:**

1. Утвердить положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Закаменского района согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2011 года.

3. Признать утратившим силу постановление главы муниципального образования «Закаменский район» от 21.08.2008 г. №277а «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений».

Глава муниципального образования
«Закаменский район»



В.В. Аюшеев

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений
образования Закаменского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Закаменского района разработано в соответствии со ст. 144 Трудового кодекса РФ, Постановлением Правительства Республики Бурятия от 26.12.2007 N 438 "О введении новых систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений", Постановлением Правительства Республики Бурятия от 18.09.2007 N 289 "О системе оплаты труда работников государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений в Республике Бурятия" и устанавливает систему оплаты труда для работников муниципальных учреждений образования Закаменского района, с целью совершенствования организации заработной платы работников и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.2. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников образования, финансируемых за счет средств муниципального бюджета на основе установленных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей с применением повышающих коэффициентов, с учетом выплат компенсирующего и стимулирующего характера в пределах выделенного фонда оплаты труда.

1.3. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений образования устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативно правовыми актами Российской Федерации, Республики Бурятия и настоящим Положением.

2. Условия оплаты труда работников учреждений образования

2.1. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) перечней видов выплат компенсирующего характера и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях, утверждаемых Правительством Республики Бурятия;
- д) нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия об оплате труда работников подведомственных республиканских государственных учреждений;
- е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- ж) мнения представительного органа работников.

2.2. Заработная плата работников, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2.3. Размеры окладов устанавливаются на основе базового оклада по следующим профессиональным квалификационным группам должностей:

	Группа работников	Базовый оклад (руб.)
Административно-управленческий персонал	Руководители, заместители руководителей общеобразовательных учреждений	Согласно Постановлению Главы МО «Закаменский район» от 14.11.2007 г. № 356\ (в ред. от _____)
	Руководители, заместители руководителей, главные бухгалтера	Согласно пунктам 2.10., 2.11. настоящего Положения
Педагогический персонал	Педагогические работники общеобразовательных учреждений, дошкольных образовательных учреждений;	3727
	Педагогические работники учреждений дополнительного образования, методисты, прочие педагогические работники учреждений образования	3500
Учебно-вспомогательный персонал	Должности служащих, требующие наличия высшего профессионального образования	3300
	Должности служащих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования	3100
	Должности служащих, не требующие наличия начального или среднего профессионального образования	2950
Обслуживающий персонал	Должности служащих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования	3100
	Профессии рабочих, не требующие наличия начального или среднего профобразования	2887

2.4. Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

2.5. К окладам устанавливаются повышающие коэффициенты в зависимости от квалификации работника, сложности преподаваемого предмета. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению. Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Выплаты по повышающим коэффициентам относятся к базовой части оплаты труда.

2.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 7 августа 2008 года N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях". Величина компенсационных выплат устанавливается в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в размерах, установленных федеральным законодательством и

законодательством Республики Бурятия.

Компенсационные выплаты за сверхурочную работу производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 7 августа 2008 года N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях". Объем стимулирующих выплат может составлять до 30% от общего фонда оплаты труда. Кроме того, на выплаты стимулирующего характера может использоваться экономия по фонду оплаты труда. Величина стимулирующих выплат устанавливается в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективных договорах и локальных правовых актах образовательных учреждений.

2.8. В соответствии со ст. ст. 135,144 Трудового Кодекса РФ, в целях повышения результативности труда работников, приведения оплаты их труда в соответствие с фактически отработанным временем, оптимизации трудового процесса и штатной численности, оплата труда отдельных категорий работников осуществляется с применением часовой тарифной ставки в соответствии с Порядком, утвержденным Указом Президента РБ от 16.11.07г. № 681.

2.9. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат.

2.10. Должностные оклады руководителя, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются трудовыми договорами.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется в пределах трехкратного размера среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения с учетом корректирующего коэффициента по следующей формуле:

$$O = ЗП_{ср} * 3 * K,$$

где O – базовый должностной оклад руководителя, руб.;
ЗП_{ср} – среднемесячная заработная плата работников, руб.;
K – корректирующий коэффициент, используемый для определения базового должностного оклада руководителя, разы.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников учреждения по смете расходов на предстоящий период, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, на штатную численность этих работников и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются базовые оклады без повышающих коэффициентов и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты.

$$ЗП_{ср} = ФОТ / \text{Числ.} * n,$$

где ФОТ – годовой фонд оплаты труда работников учреждения по смете расходов на предстоящий период, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без повышающих коэффициентов; выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и других выплат компенсационного характера;

Числ. – штатная численность работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера;

n – количество месяцев в году (12).

2.11. Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения.

Значения корректирующего коэффициента распределяются на 4 уровня, по каждому из которых предусмотрен диапазон значений (приложение 5).

Критерии отнесения учреждений образования к выделенным уровням утверждаются приказом МУ «Закаменское РУО».

2.12. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 20 % ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

2.13. Компенсационные выплаты устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в соответствии с приложением N 3.

2.14. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с МУ «Закаменское РУО».

2.15. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема ассигнований муниципального бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.

Приложение 1
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
учреждений образования
Закаменского района

**ОКЛАДЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ
ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

ПКГ	Квалификационные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры окладов (руб.)
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 1 уровня	1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части ОУ.	3100
		Секретарь УДОД, помощник воспитателя, сан. няня ДОУ	2950
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 2 уровня	2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	3100
ПКГ должностей педагогических работников		Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, руководитель физического воспитания, старший вожатый, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), тьютор, мастер производственного обучения, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; Музыкальный руководитель, воспитатель, воспитатель-методист ДОУ.	3727
		Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, руководитель физического воспитания, старший вожатый, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), тьютор, мастер производственного обучения, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; Музыкальный руководитель, воспитатель, воспитатель-методист (при отсутствии высшего профессионального образования).	3354

		Спортсмен-инструктор. инструктор-методист, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, старший методист	3500
		Спортсмен-инструктор. инструктор-методист, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, старший методист (при отсутствии высшего профессионального образования).	3150
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		Заведующий (начальник) структурного подразделения	4700
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 3 уровня	1 квалификационный уровень	Бухгалтер; экономист	3200
Рекомендуемые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников			
ПКГ должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра ДОУ	3100
Рекомендуемые оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 2 уровня	1 квалификационный уровень	Лаборант ОУ, техник - программист ОУ	3100
	2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством ОУ, ДОУ.	3100
		Заведующий складом; заведующий хозяйством доп. образования.	2950
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		Библиотекарь	3100
		Библиотекарь (при наличии высшего профессионального образования)	3300
Рекомендуемые оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			

ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Гардеробщик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; кочегар; машинист по стирке белья; подсобный рабочий кухни; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; ассенизатор; водитель автомобиля; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; тракторист;	2887
ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 2 уровня	1 квалификационный уровень	Повар; наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 и 6 разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.	3100
	4 квалификационный уровень	Водитель автобуса, занятый перевозкой детей (воспитанников, обучающихся).	2887

Приложение 2
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
учреждений образования
Закаменского района

ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

1	Коэффициент квалификации (Кк)	
1.1	Педагогическим, медицинским работникам:	
	Высшая квалификационная категория	0,3
	Первая квалификационная категория	0,2
	Вторая квалификационная категория	0,1
1.2	Рабочим, имеющим следующие разряды согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом:	
	6 разряд	0,3
	5 разряд	0,2
2	Коэффициент сложности профессии (Кир)	
	Мастерам производственного обучения	0,15

Приложение 3
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
учреждений образования
Закаменского района

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОЭФФИЦИЕНТОВ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ДЛЯ
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ**

№	Виды компенсационных выплат	Применяемый коэффициент
1.	Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	до 0,12
2.	Работникам, занятым на работах, с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда	До 0,24
3.	Специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	0,25
4.	Работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	0,15
5.	За работу в ночное время	0,2 - 0,35
6.	За работу в общеобразовательных интернатах	0,15
7.	Педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей	0,15
8.	Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений, учреждений начального и среднего профессионального образования всех видов (классов, групп, консультационных пунктов) с русским языком обучения	0,15
9.	За работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	0,15 - 0,2
10.	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; работникам в общеобразовательных школах-интернатах, непосредственно занятым в таких классах (группах)	0,15 - 0,2
11.	За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением:	
	- медицинским работникам	0,3
	- педагогическим и другим работникам	0,15 - 0,2
12.	Руководителю, педагогическим работникам и другим специалистам Республиканского центра психолого-медико-социального сопровождения; логопедам общеобразовательных учреждений	0,2
13.	За работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в общеобразовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования	0,2
14.	За работу в образовательных учреждениях санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом	0,2 - 0,25

Приложение 4
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
учреждений образования
Закаменского района

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОЭФФИЦИЕНТОВ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ДЛЯ
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ**

N	Виды стимулирующих выплат	Применяемый коэффициент
1.	Коэффициент стажа работы (Кст)	
	Педагогическим, медицинским, бухгалтерским работникам; руководителям, заместителям руководителя за продолжительность педагогической, медицинской, бухгалтерской работы	0,1 - 0,3
2.	Коэффициент почетного звания (Кзв)	0,1 - 0,3
3.	Коэффициент ученой степени (Кст)	
	Кандидат наук	0,2
	Доктор наук	0,3
4.	Коэффициент неаудиторной занятости (Кнз)	
	За заведование кабинетом	0,05 - 0,15
	За классное руководство	0,05 - 0,15
	За проверку письменных работ	0,05 - 0,2
	За руководство методическими объединениями	0,05 - 0,15
5.	Коэффициент рейтинга учреждений (Кру)	
	Руководителям, заместителям руководителя, главному бухгалтеру по итогам рейтинга образовательного учреждения	0,2 - 1,0
6.	Коэффициент классности (Ккл)	
	Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов, имеющих первый и второй класс, за исключением водителей автобусов или специальных легковых автомобилей, имеющих первый класс, занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), за классность:	
	Первый класс	0,25
	Второй класс	0,1
7.	Коэффициент уровня управления (Купр)	
	Руководителям структурных подразделений в зависимости от объема и сложности выполняемой работы	До 0,7
8.	Коэффициент специализации (Кспец)	
	Руководителю, заместителям руководителя, инструкторам-методистам, тренерам-преподавателям за работу в учреждениях олимпийского резерва, за высокие спортивные достижения	0,15
9.	Коэффициент за сложность и напряженность работы (Ксл)	до 1,0
10.	Премиальные выплаты по итогам работы	Максимальным размером не ограничиваются

Приложение 5
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
учреждений образования
Закаменского района

**Значения корректирующих коэффициентов,
используемых для определения должностного оклада руководителя
республиканского государственного учреждения**

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, раз
I	1,15 – 1,3
II	0,95 – 1,1
III	0,75 – 0,9
IV	0,5 – 0,7



Республика Бурятия
Муниципальное образование «Закаменский район»

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

№ 1613

от «28» декабря 2012 г.

г. Закаменск

О внесении изменений в Постановление Главы муниципального образования «Закаменский район» от 20.02.2012 г. № 96 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Закаменского района»

В соответствии с Законом Республики Бурятия от 08.10.2012 г. № 2977-IV «О внесении изменений в Закон Республики Бурятия «О республиканском бюджете на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов», **постановляю:**

1. Внести в Постановление главы муниципального образования «Закаменский район» от 20.02.2012 г. № 96 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Закаменского района» следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 2.3. изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов устанавливаются на основе базового оклада по следующим профессиональным квалификационным группам должностей:»

	Группа работников	Базовый оклад (руб.)
Административно-управленческий персонал	Руководители, заместители руководителей общеобразовательных учреждений	Согласно Постановлению Главы МО «Закаменский район» от 14.11.2007 г. № 356\ (в ред. от _____)

	Руководители, заместители руководителей, главные бухгалтера	Согласно пунктам 2.10., 2.12. настоящего Положения
Педагогический персонал	Педагогические работники общеобразовательных учреждений, дошкольных образовательных учреждений;	3727
	Педагогические работники учреждений дополнительного образования;	3500
	Методисты, прочие педагогические работники учреждений дополнительного образования:	3800
	Методисты, прочие педагогические работники учреждений образования	3500
Учебно-вспомогательный персонал	Должности служащих, требующие наличия высшего профессионального образования	3300
	Должности служащих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования	3100
	Должности служащих, не требующие наличия начального или среднего профессионального образования	2950
Обслуживающий персонал	Должности служащих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования	3100
	Профессии рабочих, не требующие наличия начального или среднего профобразования	2887

1.2. Пункт 2.7. изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Постановлением Правительства Республики Бурятия от 07 августа 2008 года N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях". Объем стимулирующих выплат может составлять от 1% от общего фонда оплаты труда. Кроме того, на выплаты стимулирующего характера может использоваться экономия по фонду оплаты труда. Величина стимулирующих выплат устанавливается в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективных договорах и локальных правовых актах образовательных учреждений».

1.3. Приложение 1 изложить в следующей редакции:

ОКЛАДЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

ПКГ	Квалификационные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры окладов (руб.)
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 1 уровня	1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части ОУ, калькулятор	3100
		Секретарь УДОД, помощник воспитателя, сан. няня ДОУ	2950
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 2 уровня	2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	3100
ПКГ должностей педагогических работников		Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, руководитель физического воспитания, старший вожатый, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), тьютор, мастер производственного обучения, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; Музыкальный руководитель, воспитатель, воспитатель-методист ДОУ.	3727

		Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, руководитель физического воспитания, старший вожатый, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), тьютор, мастер производственного обучения, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; Музыкальный руководитель, воспитатель, воспитатель-методист (при отсутствии высшего профессионального и среднего специального образования).	3354
		Педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель. Спортсмен-инструктор, инструктор-методист, методист, старший инструктор-методист, старший методист	3500 3800
		Педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель(при отсутствии высшего профессионального и среднего специального образования). Спортсмен-инструктор, инструктор-методист, методист, старший инструктор-методист, старший методист (при отсутствии высшего профессионального и среднего специального образования).	3150 3420
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		Заведующий (начальник) структурного подразделения	4700
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 3 уровня	1 квалификационный уровень	Бухгалтер; экономист	3200
Рекомендуемые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников			
ПКГ должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра ДОУ	3100
Рекомендуемые оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 2 уровня	1 квалификационный уровень	Лаборант ОУ, техник - программист ОУ	3100

	2 квалификационный уровень	Заведующий складом: заведующий хозяйством ОУ, ДОУ, Заведующий складом: заведующий хозяйством доп. образования.	2700 2950
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		Библиотекарь	3100
		Библиотекарь (при наличии высшего профессионального образования)	3300
Рекомендуемые оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			
ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Гардеробщик; дворник; источник; кастелянша; кладовщик; кочегар; машинист по стирке белья; подсобный рабочий кухни; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; ассенизатор; водитель автомобиля; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; тракторист;	2887
ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 2 уровня	1 квалификационный уровень	Повар: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 и 6 разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.	3100
	4 квалификационный уровень	Водитель автобуса, занятый перевозкой детей (воспитанников, обучающихся).	2887

1.4. Дополнить приложением № 6 согласно приложению к настоящему постановлению.

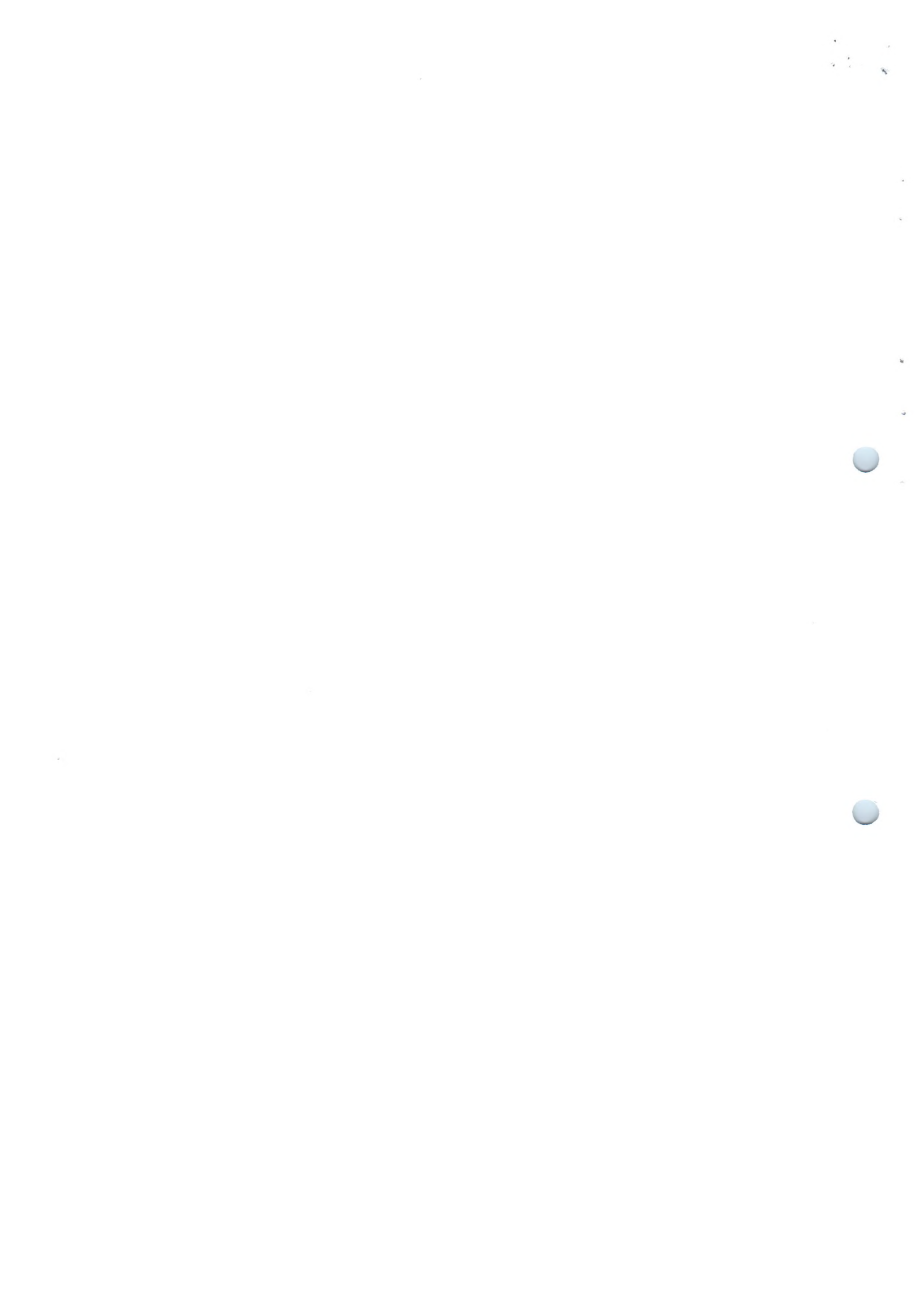
2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его подписания.

3. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 01 декабря 2012 года.

Глава муниципального образования
«Закаменский район»

В.В.Аюшеев

Исп. В.О. Доржиев (8-301-37) 4-40-13



Положение
о порядке оплаты труда педагогических работников
муниципальных учреждений дополнительного образования

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение применяется в отношении педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования. В отношении административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала и работников иных категорий сохраняется действующая система оплаты труда.

1.2. Формирование фонда оплаты труда педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования осуществляется в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год, а также средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.

1.3. Месячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда установленного действующим законодательством.

2. Оплата
труда педагогических работников

муниципальных учреждений дополнительного образования

2.1. Оплата труда педагогических работников может исчисляться по нормативу за каждого занимающегося в процентах (подушевая оплата труда) или по количеству отработанных часов в неделю.

2.2. В соответствии с Приказом Министерства образования и науки

Российской Федерации «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» № 2075 от 24 декабря 2010 г. продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников учреждений дополнительного образования устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям) по спорту, педагогам дополнительного образования (старшим педагогам дополнительного образования) устанавливается в объеме 18 часов в неделю.

2.3. Оплата труда педагогических работников производится исходя из размеров должностного оклада, норматива оплаты труда за одного занимающегося по этапам подготовки или за отработанное время.

Размер должностного оклада педагогических работников рассчитывается по следующим формулам:

$$\text{Док} = ((\text{Мок} \times (1 + \text{K}_1 + \text{K}_2 + \text{K}_3 \dots) + \text{Вкx}) \times \text{K}_к \text{ руб.},$$

$$\text{Док} = ((\text{Мок}/18 * \text{Kфч} \times (1 + \text{K}_1 + \text{K}_2 + \text{K}_3 \dots) + \text{Вкx}) \times \text{K}_к \text{ руб.}, \text{ где:}$$

Док – должностной оклад;

Мок – минимальный размер оклада (согласно приложению № 1 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Закаменского район);

Кфч – количество фактически отработанных часов в неделю;

К_{1,2,3...} – повышающий коэффициент (согласно приложению № 2 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Закаменского район);

Вкx - выплаты компенсационного характера (согласно приложению № 3 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Закаменского район);

K_k - районный коэффициент и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные законодательством Российской Федерации и Республики Бурятия;

Зарботная плата педагогических работников рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ЗПб} = \text{Док} \times \text{Ноб} + \text{Св, руб., где:}$$

ЗПб - заработная плата педагогических работников;

Ноб - норматив оплаты труда за одного обучающегося по этапам подготовки;

Св – стимулирующие выплаты.

Старшему тренеру-преподавателю по спорту, старшему педагогу дополнительного образования устанавливается доплата в размере 10% от должностного оклада в пределах фонда оплаты труда.

2.4. Норматив оплаты труда за одного обучающегося определяется по следующей формуле:

$$\text{Ноб} = \text{количество обучающихся (чел.)} \times \text{норматив оплаты труда за одного обучающегося (в процентах)}.$$

Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту за подготовку одного обучающегося (в процентах от должностного оклада) установлены в таблице 1, педагогов дополнительного образования - в таблице 2.

Таблица 1

Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту за подготовку одного обучающегося (в процентах от должностного оклада) по этапам подготовки

Этапы подготовки	Период обучения	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося (в процентах от должностного оклада)
Начальной подготовки	1 год обучения	3
	свыше 1 года обучения	4
Учебно-	1-2 года обучения	8

тренировочный	свыше 2 лет обучения	9
Спортивного совершенствования	1 год обучения	14
	свыше 1 года обучения	16

Таблица 2

Нормативы оплаты труда педагогов дополнительного образования за подготовку одного обучающегося (в процентах от должностного оклада) по этапам подготовки

Период обучения	Норматив оплаты труда педагога дополнительного образования за подготовку одного обучающегося (в процентах от должностного оклада)
1 год обучения	1
2 год обучения	2
3-4 год обучения	3



Республика Бурятия
Администрация муниципального образования «Закаменский район»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «24» ноября 2016 г.

№ 647

г. Закаменск

**О внесении изменений в Постановление главы
муниципального образования «Закаменский район» от 20.02.2012 г. № 96
«О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений
образования Закаменского района»**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 10 декабря 2014 года №620 «Об утверждении положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», **постановляю:**

1. Дополнить пункт 2.13 следующими абзацами:

«Установить оптимальное соотношение предельного уровня заработной платы руководителей к заработной плате работников не более 3-х кратного размера».

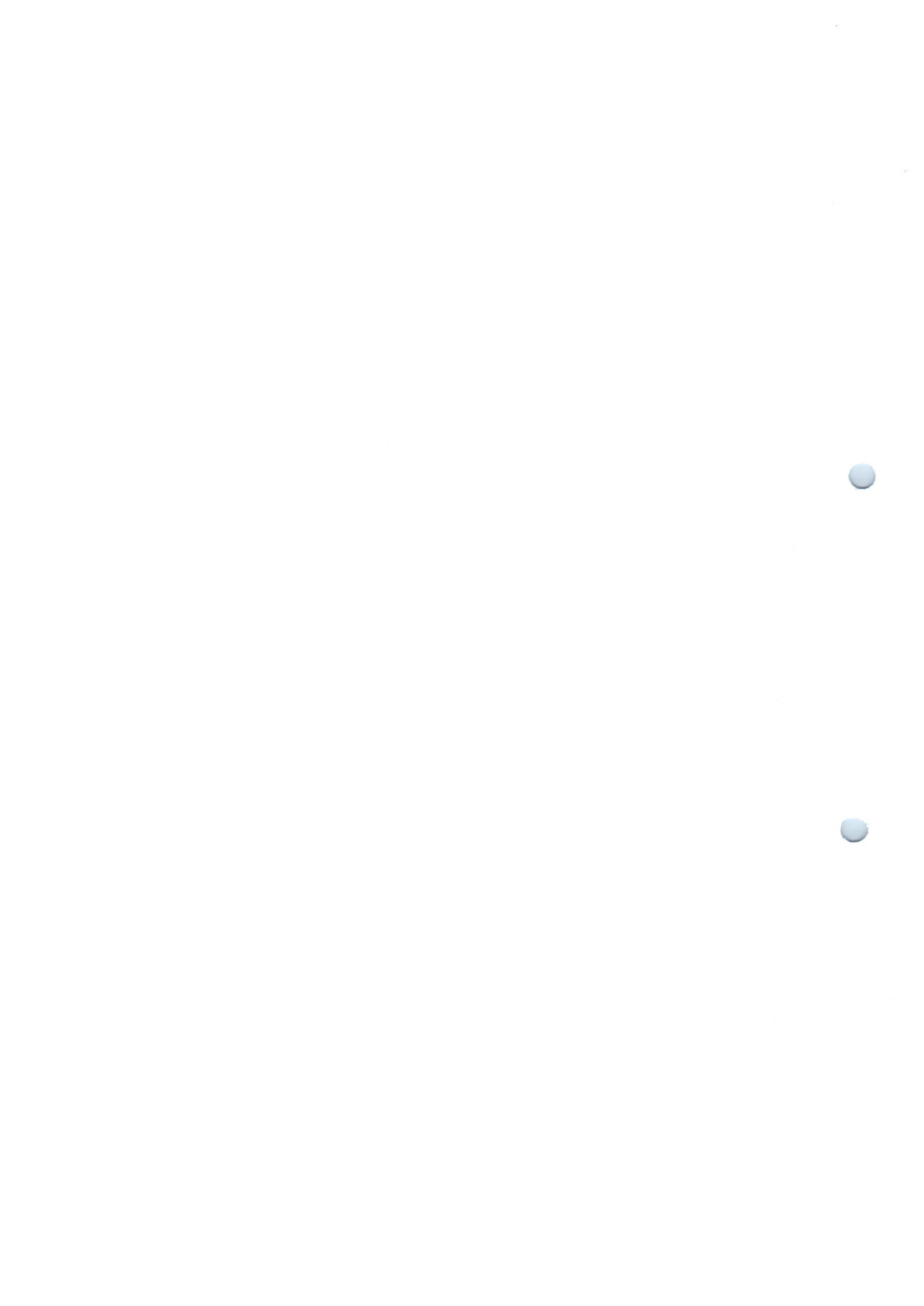
«Установить предельное соотношение оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников организации не более 40%».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Администрации муниципального образования «Закаменский район» по социальному развитию Санжееву Л.Ц.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального подписания.

И.О.Главы муниципального образования
«Закаменский район» – руководителя Администрации
муниципального образования «Закаменский район»


Д.Н.В. Цыденов





Республика Бурятия
Администрация муниципального образования «Закаменский район»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «25» сентября 2019 г.

№ 573

г. Закаменск

**О внесении изменений в Постановление главы
муниципального образования «Закаменский район» от 20.02.2012 г. № 96
«О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования
Закаменского района»**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 10 декабря 2014 года №620 «Об утверждении положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», письма Министерства образования и науки Республики Бурятия №02-11/4330 от 24 декабря 2018 г., **постановляю:**

1. Дополнить приложение 4 постановления главы муниципального образования «Закаменский район» № 96 от 20.02.2012 г. «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Закаменского района» следующими доплатами:

«Установить доплату воспитателям, осуществляющим присмотр и уход за детьми с погружением в бурятскую языковую среду и педагогам дополнительного образования, осуществляющим преподавание бурятского языка в рамках дополнительного образования в размере 15% к окладу в пределах фонда оплаты труда»

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Администрации муниципального образования «Закаменский район» по социальному развитию Намдакову С.Д.

3. Настоящее постановление вступает в силу 1 сентября 2019 г.

Глава муниципального образования
«Закаменский район» – руководитель Администрации
муниципального образования «Закаменский район»

С.В. Гонжитов







Республика Бурятия
Муниципальное образование «Закаменский район»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «07» октября 2014 г.

№ 2008

г. Закаменск

О внесении изменений в Постановление главы муниципального образования «Закаменский район» от 20.02.2012 г. № 96 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Закаменского района»

В целях приведения нормативного правового акта в соответствии с действующим законодательством, **постановляю:**

1. Внести в приложения 1, 2 к постановлению главы муниципального образования «Закаменский район» от 20.02.2012 г. № 96 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Закаменского района», следующие изменения:

1.1. Приложение 1 изложить в новой редакции:

Приложение 1

**ОКЛАДЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ
ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

ПКГ	Квалификационные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры окладов (руб.)
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 1 уровня	1 квалификационный уровень	Секретарь ОУ, калькулятор	3100
		Секретарь УДОД, младший воспитатель ДОУ	2950
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 2 уровня	2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	3100

ПКГ должностей педагогических работников		Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, руководитель физического воспитания, старший вожатый, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), тьютор, мастер производственного обучения, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; Музыкальный руководитель, воспитатель, воспитатель-методист.	3727
		Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, руководитель физического воспитания, старший вожатый, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), тьютор, мастер производственного обучения, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; Музыкальный руководитель, воспитатель, воспитатель-методист (при отсутствии высшего профессионального среднего специального образования).	3354
		Спортсмен-инструктор, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, старший методист	3500
		Спортсмен-инструктор, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, старший методист (при отсутствии высшего профессионального и среднего специального образования).	3150
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		Заведующий (начальник) структурного подразделения	4700
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 3 уровня	1 квалификационный уровень	Бухгалтер; экономист	3200
Рекомендуемые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников			
ПКГ должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	3100

Рекомендуемые оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 2 уровня	1 квалификационный уровень	Лаборант ОУ, техник - программист ОУ	3100
	2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством ОУ, ДОУ. Заведующий складом; заведующий хозяйством доп. образования.	3100 2950
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		Библиотекарь	3100
		Библиотекарь (при наличии высшего профессионального образования)	3300
Рекомендуемые оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			
ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Гардеробщик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; кочегар; машинист по стирке белья; подсобный рабочий кухни; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; ассенизатор; водитель автомобиля; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; тракторист;	2887
	1 квалификационный уровень	Повар; наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 и 6 разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.	3100
ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 2 уровня	4 квалификационный уровень	Водитель автобуса, занятый перевозкой детей (воспитанников, обучающихся).	2887

1.2. Приложение 2 изложить в новой редакции:

Приложение 2

ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

1	Коэффициент квалификации (Кк)	
1.1	Руководящим работникам (прошедших аттестацию до введения в действие Постановления главы муниципального образования «Закаменский район» от 01.10.2014 г. № 1993 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации руководящих работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Закаменский район»):	
	Высшая квалификационная категория	0,3

	Первая квалификационная категория	0,2
1.2	Педагогическим работникам (до введения в действие приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 18.10.2012 г. № 2926):	
	Высшая квалификационная категория	0,3
	Первая квалификационная категория	0,2
	Вторая квалификационная категория	0,1
1.3	Педагогическим работникам (в соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 18.10.2012 г. № 2926):	
	Высшая квалификационная категория	0,4
	Первая квалификационная категория	0,2
1.4	Рабочим, имеющим следующие разряды согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом:	
	6 разряд	0,3
	5 разряд	0,2
2	Коэффициент сложности профессии (Кир)	
	Мастерам производственного обучения	0,15
3	Коэффициент образование (Коб)	
3.1.	Педагогическим работникам	0,1
4	Коэффициент стажа (Кс)	
4.1	Руководящим работникам (не имеющих квалификационную категорию и подтвердивших занимаемую должность в соответствии с Постановлением главы муниципального образования «Закаменский район» от 01.10.2014 г. № 1993 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации руководящих работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Закаменский район»):	
	Стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя свыше 5 лет	0,3
	Стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя свыше от 3 до 5 лет	0,2
	Стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя свыше от 1 до 3 лет	0,1

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Администрации муниципального образования «Закаменский район» по экономике Осокину А.Н.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального подписания.

4. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2014 года

Глава муниципального образования
«Закаменский район»



С.В. Гонжитов