



**РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«ЗАКАМЕНСКИЙ РАЙОН»**

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от «18» января 2021 г.

№ 13

г. Закаменск

**О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений,  
финансируемых из республиканского бюджета**

В целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Закаменского района, финансируемых из республиканского бюджета, Администрация муниципального образования «Закаменский район» **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое:

1.1. Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из республиканского бюджета (Приложение);

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Администрации муниципального образования «Закаменский район» по социальному развитию Намдакову С. Д.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 г., подлежит опубликованию на официальном сайте муниципального образования «Закаменский район» ([www.msuzakamna.ru](http://www.msuzakamna.ru)).

Глава муниципального образования  
«Закаменский район» – руководитель  
Администрации муниципального образования  
«Закаменский район»



С.В. Гонжитов

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Администрации  
МО «Закаменский район»  
от 18.01. № 13

**Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансируемых из республиканского бюджета**

1. Настоящее Положение применяется при формировании и распределении фонда оплаты труда государственных общеобразовательных организаций и является обязательным к применению при формировании и распределении фонда оплаты труда муниципальных общеобразовательных организаций, финансируемых за счет средств республиканского бюджета и включенных в перечень малокомплектных общеобразовательных учреждений. Перечень малокомплектных общеобразовательных организаций утверждается ежегодно Правительством Республики Бурятия.

Системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (далее - учреждения), финансируемых из республиканского бюджета, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, положениями об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений, финансируемых из республиканского бюджета, утверждаемыми исполнительными органами государственной власти Республики Бурятия, осуществляющими функции и полномочия учредителя (далее - учредители), с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях";

г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

д) мнения представительного органа работников.

2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в особых климатических условиях.

3. Рекомендуемые размеры окладов по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в соответствии с приложениями NN 2 - 3 к настоящему Положению.

4. Нормативными правовыми актами учредителей об оплате труда работников подведомственных учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам по профессиональным квалификационным группам, образующие оклад по квалификационным уровням, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год.

5. Размеры повышающих коэффициентов к окладам рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждений по квалификационным уровням.

5.1. По профессиям рабочих и должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются руководителем учреждения.

6. Компенсационные и стимулирующие выплаты, входящие в систему оплаты труда работников, устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с перечнем видов компенсационных и стимулирующих выплат, установленных действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Оплата за вредность производится при наличии и на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами

согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта".

Общеобразовательные организации вправе выплачивать иные стимулирующие выплаты педагогическим работникам в пределах выделенного фонда оплаты труда.

7. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8. Должностной оклад руководителя учреждения определяется в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

9. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 20 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

11. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителям учреждений определяются в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых учредителем, в том числе достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ). Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений (фондов) устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений (фондов).

Оценка достигнутого учреждением результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой учредителем.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования и депремирования руководителей учреждений, полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формы, сроки и порядок представления учреждениями отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяются приказом учредителя.

В качестве одного из показателей эффективности работы руководителя учреждения по решению учредителя может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Бурятия.

12. Выплаты стимулирующего характера руководителю по результатам деятельности муниципальных учреждений не начисляются в случаях необеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме;
- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте, при наличии не устранённых нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, за счет внутренних источников учреждения (фонда) либо за счет выделенных ему финансовых средств;
- начисления месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленного федеральным законодательством о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку;
- иных условий, определяемых учредителем в установленном порядке.

13. Осуществление стимулирующих выплат руководителю, в т. ч. за работу по внутреннему совместительству, производится по приказу учредителя учреждения. Выполнение руководителями учреждений и их заместителями дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с положением по оплате труда работников. Решения о работе по совмещению в отношении руководителей учреждений и их заместителей принимаются учредителями.

14. Предельный уровень соотношения средней заработной платы (за счет всех источников, включая привлеченные внебюджетные средства) руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, и средней заработной платы работников учреждений, устанавливается учредителем:

- для руководителей учреждений в кратности до 4, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 3;
- для заместителей руководителей и главных бухгалтеров

учреждений в кратности до 3, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 2,5;

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

15. Учредители устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных республиканских учреждений в размере не более 40 процентов, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

16. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения с учетом ограничений, установленных пунктами 14, 15 настоящего Положения, и согласовывается с учредителем.

17. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема средств муниципального бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.

18. Настоящее Положение, за исключением пунктов 12 - 14 Положения, не распространяется на административно-управленческий персонал и педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, муниципальных общеобразовательных организаций, система и условия оплаты труда которых устанавливаются в соответствии с постановлением Администрации МО «Закаменский район» от 18.01.2020 N 11 "О системе оплаты труда работников общеобразовательных организаций".

Приложение №1  
к положению «Об установлении систем оплаты труда  
учреждений, финансируемых из республиканского бюджета  
от 18.01. № 13

### Порядок определения должностного оклада руководителя учреждения

Должностной оклад руководителя учреждения (фонда) определяется по следующей формуле:

$$O = ЗП_{\text{ср}} \times H \times K, \text{ где:}$$

O - должностной оклад руководителя, руб.;

ЗП<sub>ср</sub> - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

H - коэффициент, устанавливаемый нормативным актом учредителя в размере от 1 до 3;

K - корректирующий коэффициент, устанавливаемый в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, раз.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты.

$$ЗП_{\text{ср}} = \frac{\text{ФОТ}}{\text{Числ.} \times n}, \text{ где:}$$

ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж, и других выплат компенсационного характера;

Числ. - среднесписочная численность работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, в

среднем за год;

$n$  - количество месяцев в году(12).

Период времени в данном случае равен календарному году, предшествующему году установления должностного оклада руководителю учреждения.

Если учреждение функционировало менее года до момента определения должностного оклада руководителя учреждения, то при расчете используются данные за фактически отработанное время.

Во вновь созданном учреждении среднемесячная заработная плата работников определяется по утвержденному фонду оплаты труда и утвержденной штатной численности.

Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя учреждения, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения. Значения корректирующего коэффициента распределяются на 4 уровня, по каждому из которых предусмотрен диапазон значений.

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, раз
I	1,15 - 1,3
II	0,95 - 1,1
III	0,75 - 0,9
IV	0,5 - 0,7

Критерии отнесения учреждений к выделенным уровням устанавливаются постановлением Правительства Республики Бурятия от 02.06.2008 N 289 "Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения".

Конкретная величина корректирующего коэффициента в пределах установленного диапазона по соответствующему уровню определяется учредителем, в ведении которого находится учреждение.



Приложение №2  
к положению «Об установлении систем оплаты труда  
учреждений, финансируемых из республиканского бюджета  
от 18.01 № 13

<p style="text-align: center;"><u>Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования</u> (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от <u>05.05.2008 N 216н</u>)</p>	<p style="text-align: center;">Минималь- ный рекомен- дуемый размер оклада (руб.)</p>
<p>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</p>	<p style="text-align: center;">7332</p>
<p>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</p>	<p style="text-align: center;">8109</p>
<p>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</p>	<p style="text-align: center;">9423</p>
<p>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</p>	<p style="text-align: center;">11883</p>

Приложение №3  
к положению «Об установлении систем оплаты труда  
учреждений, финансируемых из республиканского бюджета  
от 18.01 № 13

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н	Минимальный рекомендуемый размер оклада (руб.)
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	7300
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	7332