

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ЗАКАМЕНСКИЙ
РАЙОН»
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЗАКАМЕНСКОЕ
РАЙОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ОБРАЗОВАНИЯ»
(МКУ «Закаменское РУО»)



БУРЯД РЕСПУБЛИКЫН
«ЗАХААМИНАЙ АЙМАГ» ГЭЭЭН
НЮТАГАЙ ЗАСАГАЙ
БАЙГУУЛАМЖЫН ЗАХИРГААН
«ЗАХААМИНАЙ АЙМАГАЙ
БОЛБОСОРОЛОЙ ХҮТЭЛБЭРИ» ГЭЭЭН
НЮТАГАЙ ЗАСАГАЙ ҮАНГАЙ ЭМХИ
ЗУРГААН

П Р И К А З

27.08. 2024 г.

№ 150

г. Закаменск

О проведении мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников

С целью формирования единых подходов к проведению мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников общеобразовательных организаций МО «Закаменский район» и повышения качества образовательной деятельности организаций системы образования Закаменского района, приказываю:

1. Отделу общего образования (Лодоевой А.В.) провести мониторинг показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципальных образовательных учреждений за 2023 – 2024 учебный год в срок до 10.09.2024 г. (приложение 1).
2. Руководителям общеобразовательных организаций предоставить информацию до 06.09.2024 г. согласно Приложению 1.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа

Начальник муниципального казённого учреждения
«Закаменское районное управление образования»



Б.И. Будаев

Приложение 1

Показатель	Методика расчета	Методы сбора информации
Доля вакантных должностей по педагогическим специальностям	$\frac{КП6}{КПО} * 100\%$ КП6- количество вакансий в образовательных организациях; КПО - общее количество педагогов	Информационная карта образовательной организации
Количество дополнительных профессиональных программ, освоивших педагогическими работниками в 22-23 уч.г.	$\frac{КП11}{КПО} * 100\%$ КП11- количество специалистов, прошедших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности; КПО - общее количество педагогов	Информационная карта образовательной организации
Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые 3 года работы	$\frac{КП12}{КПО} * 100\%$ КП12- количество молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов; КПО - общее количество педагогов	Информационная карта образовательной организации
Доля педагогических работников, охваченных региональными и муниципальными сетевыми объединениями	$\frac{КП7}{КПО} * 100\%$ КП7- педагогов, охваченных региональными и муниципальными сетевыми объединениями; КПО - общее количество педагогов	Информационная карта образовательной организации
Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов	$\frac{КП1}{КПО} * 100\%$ КП1- количество педагогов, прошедших диагностику профессиональных дефицитов; КПО - общее количество педагогов	Информационная карта образовательной организации
Доля педагогических работников, для которых были	$\frac{КП3}{КПО} * 100\%$ КП3- количество педагогов,	Информационная карта образовательной организации

разработаны индивидуальные образовательные маршруты	для которых на основе диагностики профессиональных дефицитов разработан индивидуальный образовательный маршрут; КПО - общее количество педагогов	
--	---	--