

## **Положение о муниципальном конкурсе среди руководителей образовательных организаций «Руководитель года-2024»**

### **1. Общие положения**

**1.1.** Муниципальный конкурс среди руководителей образовательных организаций «Руководитель года-2024» (далее - Конкурс) проводится в целях повышения авторитета и статуса руководящих работников системы образования, популяризации управленческого опыта, выявления и поддержки талантливых, творчески работающих руководящих работников, обеспечивающих эффективное управление образовательными организациями, формирования и развития экспертного сообщества, компетентного в области современного менеджмента.

**1.2.** В Конкурсе могут принять участие руководящие работники системы образования Закаменского района (далее – конкурсанты) муниципальных образовательных организаций и государственных организаций, а также частных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории муниципального района.

**1.3.** Конкурс проводится по следующим номинациям:

1.3.1 «Лучший руководитель общеобразовательной организации»;

1.3.2 «Лучший руководитель дошкольной образовательной организации».

Выдвижение на участие в Конкурсе производится образовательным учреждением, общественными организациями (Управляющий совет, родительский комитет, Совет старейшин, Совет женщин, Совет молодежи и т.д.), профессиональными педагогическими ассоциациями или объединениями (далее - Заявители) либо самовыдвижением. Обязательно наличие стажа работы в образовательной организации в должности руководителя свыше 3 лет.

**1.4.** Конкурс проводится Администрацией муниципального образования «Закаменский район», муниципальным казенным учреждением «Закаменское районное управление образования», Закаменским районным комитетом профсоюза работников образования (далее - Учредители).

**1.5.** Конкурс проводится в один этап (районный) с 19 февраля по 22 февраля 2024 года; 22 февраля – закрытие Конкурса.

**1.6.** Порядок приема заявки на участие в Конкурсе.

Для участия в Конкурсе необходимо до **25 января 2024** года направить в Оргкомитет представление образовательной организации на электронный адрес: [zakamensk\\_ruo@govrb.ru](mailto:zakamensk_ruo@govrb.ru) с пометкой «Руководитель года».

Контактные номера для справок: 89025341820 – Тубшинова Лариса Базарсадаевна,  
89140564776 – Уржанова Альбина Мункуевна

### **2. Оргкомитет конкурса**

**2.1.** Для организационно-методического обеспечения и проведения районного конкурса создается Оргкомитет.

**2.2.** В полномочия Оргкомитета входит разработка положения о Конкурсе, программы, конкурсные задания, макетов дипломов и благодарственных писем, сценариев открытия и закрытия Конкурса, организация подготовки и проведения Конкурса, формирование состава жюри Конкурса и создание условий для их работы, утверждение сметы расходов Конкурса, определение процедуры подведения итогов и награждения участников Конкурса, предоставление информации о конкурсных испытаниях для размещения на сайте МКУ «Закаменское РУО», в электронных и печатных СМИ.

### 3. Содержание Конкурса

**3.1.** Муниципальный конкурс среди руководителей образовательных организаций «Руководитель года-2024» включает три конкурсных испытания: «Формула успешного проекта», «Пресс-конференция «Вопрос руководителю года», «Разговор о главном».

#### **3.1.1. Конкурсное испытание «Формула успешного проекта».**

Цель конкурсного испытания: оценка эффективности управленческого проекта.

Формат конкурсного испытания: выступление на выбранную тему в формате TED, содержанием которого является описание успешно реализованного в образовательной организации под руководством конкурсанта управленческого проекта (проектов). Выступление может сопровождаться мультимедийной презентацией или другими средствами подачи информации.

Регламент конкурсного испытания: выступление – до 15 минут, ответы на вопросы жюри до 10 минут.

Критерии оценки конкурсного испытания:

- определена и четко сформулирована проблема;
- доказана актуальность решения проблемы с помощью данного проекта;
- определены и четко сформулированы цель и задачи проекта;
- сформулировано четкое видение планируемого результата, продуктов проекта;
- представлены критерии оценки успешности реализации проекта;
- представлен и детально проработан план реализации проекта;
- представлено и детально проработано ресурсное обеспечение проекта;
- представлена и четко проработана смета проекта;
- представлена команда проекта и четко описаны роли каждого из членов команды;
- качество ответов на вопросы.

Все критерии являются равнозначными и оцениваются по 5 баллов. Максимальная оценка за конкурсное испытание – 50 баллов.

#### **3.1.2. Конкурсное испытание «Мастер-класс».**

Цель конкурсного испытания: демонстрация профессионального мастерства в области трансляции управленческого опыта в ситуации профессионального взаимодействия.

Формат конкурсного испытания: выступление, демонстрирующее способы профессиональной деятельности в области реализации государственной образовательной политики, доказавшие свою эффективность в практической работе конкурсанта.

Тему и форму проведения мастер-класса конкурсанты определяют самостоятельно. Фокус-группы для демонстрации мастер-класса формируются из числа участников конкурса. Последовательность выступлений участников и их фокус-группы определяются жеребьевкой.

Регламент конкурсного испытания: проведение мастер-класса – до 20 минут; рефлексия и ответы на вопросы членов жюри – до 10 минут.

Критерии оценки конкурсного испытания:

- актуальность и обоснованность представленного опыта;
- практическая значимость и применимость представленного опыта;
- качественные характеристики мастер-класса;
- информационная, речевая и рефлексивная культура.

Все критерии являются равнозначными и оцениваются по 10 баллов. Максимальная оценка за конкурсное испытание – 40 баллов.

#### **3.3.3. Конкурсное испытание «Разговор о главном».**

Цель конкурсного испытания: раскрытие потенциала лидерских качеств победителей конкурса, демонстрация понимания стратегических направлений развития образования и представление педагогической общественности собственного видения конструктивных решений существующих проблем.

Формат конкурсного испытания: коллективное обсуждение вопросов, актуальных для профессиональной деятельности конкурсантов. (регламент – 60 минут).

Тема конкурсного испытания определяется оргкомитетом Конкурса и доводится до участников финала Конкурса в день конкурса.

Критерии оценки конкурсного испытания:

- объем и глубина владения информацией по теме;
- качество публичных выступлений, культура речи;
- убедительность и логичность аргументации.

Все критерии являются равнозначными и оцениваются по 10 баллов. Максимальная оценка за конкурсное испытание – 30 баллов.

#### **4. Подведение итогов Конкурса**

**4.1.** Результаты конкурса определяются конкурсной комиссией в соответствии с критериями оценки, утвержденными данным Положением и оформляются в виде протоколов.

**4.2.** Протоколы результатов участникам не предъявляются и апелляции не подлежат.

**4.3.** Победители и лауреаты определяются по следующим номинациям:

«Лучший руководитель общеобразовательной организации»;

«Лучший руководитель дошкольной образовательной организации».

**4.4.** Три участника, набравшие наибольшее количество баллов по результатам оценки конкурсных заданий муниципального этапа Конкурса в каждой номинации, объявляются победителями.

**4.5.** Из числа победителей Конкурса по номинациям ««Лучший руководитель общеобразовательной организации», «Лучший руководитель дошкольной образовательной организации» выявляется абсолютный победитель Конкурса «Гран - При».

**4.4.** Победители Конкурса представят Закаменский район на республиканских конкурсах среди руководящих работников в 2024 году.

**4.5.** Победители Конкурса и участники республиканских конкурсов будут рекомендованы на награждение ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации либо Министерства образования и науки Республики Бурятия и другими наградами в 2025 году (уровень награды зависит от результатов выступления на региональном этапе).